

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W REKRUTACJI

Administratorem danych osobowych jest Somosierra Commodities Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie przy ul. Bonifraterskiej 17, 00-203 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000220752, NIP: 1070001436, REGON: 015874865 („Administrator”).

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych kontakt z Administratorem jest możliwy poprzez adres e-mail: iod@somosierra.trade lub pisemnie na wyżej podany adres.

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e - mail: iod@somosierra.trade

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach i przez następujący czas:

Osoba, której dane dotyczą	Cel i podstawa prawna	Okres przechowywania
Osoby biorące udział w rekrutacji (stanowisko na podstawie umowy o pracę)	1. Działanie zmierzające do zawarcia umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO). 2. Realizacja obowiązków prawnych, w szczególności wskazanych w Kodeksie pracy i ustawie o rachunkowości (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). 3. Obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).	Okres trwania obecnego procesu rekrutacyjnego. Okres wymagany przepisami prawa (w szczególności Kodeksem pracy). Okres przedawnienia ewentualnych roszczeń (zgodnie z terminami wskazanymi w kodeksie cywilnym).
Osoby biorące udział w rekrutacji (stanowisko na podstawie umowy cywilnoprawnej)	1. Działania zmierzające do zawarcia umowy cywilnoprawnej (art. 6 ust. 1 lit. b RODO). 2. Realizacja obowiązków prawnych, w szczególności wskazanych w Kodeksie cywilnym (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). 3. Obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).	Okres trwania obecnego procesu rekrutacyjnego. Okres wymagany przepisami prawa(w szczególności Kodeksem cywilnym). Okres przedawnienia ewentualnych roszczeń (zgodnie z terminami wskazanymi w Kodeksie cywilnym).

Przetwarzanie obejmuje następujące kategorie danych osobowych: imię (imiona), nazwisko, dane kontaktowe (np. e-mail, telefon) oraz gdy jest to niezbędne do wykonywania zadań określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Dodatkowo Administrator przetwarza informacje, przekazane przez Państwa w zakresie wykraczające poza zakres wskazany powyżej, np. zdjęcie, zainteresowania itd. – za Państwa zgodą (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dane te będą przetwarzane do momentu ewentualnego wycofania przez Państwa zgody.

Odbiorcami danych mogą być podmioty współpracujące z Administratorem przy prowadzeniu rekrutacji oraz Microsoft Ireland Operations Limited, a także podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, w tym dostawcy systemów i rozwiązań informatycznych wykorzystywanych przez Administratora.

Przysługuje Państwu prawo żądania od Administratora dostępu do Państwa danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub przenoszenia – na zasadach określonych w RODO.

W sytuacji, w której podstawą przetwarzania danych jest:

- Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) - mają Państwo prawo wycofania tej zgody (wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce przed wycofaniem zgody),
- prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) - mają Państwo prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

Realizacja praw może odbywać się w szczególności przez kontakt z Administratorem.

Przysługuje Państwu ponadto prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych; www.uodo.gov.pl).

Przekazanie danych (w zakresie wskazanym w przepisach) jest dobrowolne, ale jest warunkiem udziału w rekrutacji. Odmowa podania danych może uniemożliwić udział w rekrutacji.

Dane nie będą wykorzystywane dla zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.